

Согласовано:


Председатель ПК
А.А.Швед
«01» апреля 2024 года
Гимназия №3

Утверждаю:

Директор гимназии
В. Стрелкова
«01» апреля 2024 года
№ 3

Согласовано:

Председатель Управляющего совета гимназии

 Л.Н.Перерва

**ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ
о системе оплаты труда работников муниципального автономного
общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар
гимназии № 3 имени Дмитрия Жалиева, находящейся в ведении департамента
образования администрации муниципального образования город Краснодар от
07.03.2024 года**

Пункт 3 РАЗДЕЛА III «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

3. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» с изменениями и дополнениями и на основании письма Министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 19.03.2024 № 47-01-13-4780/24 в гимназии устанавливается:

3.1. денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельным категориям работников в размере 3000 рублей в месяц осуществляется

3.1.1 Педагогическим работникам по следующим должностям:

педагог дополнительного образования,
педагог-библиотекарь.

3.1.2 Обслуживающему персоналу по следующим должностям:

вахтёр,
дворник,
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,
уборщик служебных помещений.

3.2. денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельным категориям работников в размере 8000 рублей в месяц осуществляется педагогическим работникам по следующим должностям:

учитель,
учитель-логопед,
учитель-дефектолог,
педагог-психолог,
социальный педагог,
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.

Денежная выплата осуществляется исходя из объема рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

Изменения в положение вступают в силу со дня утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

Рассмотрено на общем собрании
трудового коллектива 01.04.2024 года